

同一夢想

香港一直以「亞洲國際都會」的稱號引以為榮，這亦是對我們種族多元面貌的一種肯定。不久前，我在元朗出席一項活動，有機會與一些聰明上進的少數族裔女孩交談。她們能說多種語言、認識多元文化，堪稱為「世界公民」的上佳例子。她們用廣東話侃侃而談，說到如何努力融入香港社會，並談到心中大志。可是，儘管她們不斷努力，她們對未來卻似感黯淡。她們說自己的中文書寫程度欠佳，懷疑自己能否晉身大學選讀喜歡的學科，更遑論日後能否在這城市闖一番事業。

年輕人（包括這些女孩）的未來，是全社會必須關注的問題。我們須盡力確保年輕人享有追求夢想的平等機會，無分種族背景。

對少數族裔青少年來說，文化差異和社會上的偏見令他們的前途問題變得更加嚴峻。統計處 2009 年一項調查顯示，差不多四分一本地華人受訪者說，他們不接受聘用合資格的南亞裔和中東裔求職者。近半受訪者不接受把子女送到大多是南亞裔、中東裔或非洲裔兒童的學校。



在艱難時期，少數族裔社群受的影響更大。香港基督教服務處 2009 年的調查顯示，在最近一次的金融危機中，南亞裔男性所受的打擊特別嚴重。當失業率上升時，即使仍能保住飯碗，工作條件和薪金都每況愈下。

在這情況下，難怪一個少數族裔年輕人較早前接受電視節目訪問時，冷冷地對訪問者說：「不要和我談夢想。」

德蘭修女說過：「我們沒有和平，因為我們忘記人與人之間命運相連。」

作為一個整全的群體，我們必須重燃這些青少年的希望。他們是我們的下一代，政府必須帶頭提供一個機會公平的環境。

首先，政府應檢討公務員的語文程度要求，以及具體執行情況。一些部門在基本入職要求外，還要求求職者應考額外的中文筆試。這樣的附加條件令少數族裔求職者處於相當不利的情況。我曾與一些南亞裔青少年交談，不少都渴望成為香港紀律部隊一份子。他們的文化背景和額外語言能力是寶貴的人力資源。政府承諾會尊重多元，我也知道一些政策局和部門都已在主動地尋求落實具體方案。例如：警務處於今年 5 月公佈新修訂投考警員一職的語文能力要求。新修訂有助少數族裔人士投考警員，若這招聘政策能成功落實，少數族裔的青少年便可發揮所長，而他們立志服務這城市便非空想。



香港要不斷求進，應學會接納差異。因為，接納「多元」，有利創新與創意。很多時候，我們困於不公平的定型觀念，造成族裔群體的分隔，令整個社會無法共融共榮。

事實上，本地華人與少數族裔有不少共通之處：大部份人本身也是移民，不然，也是移民的後代，大家都是為了追尋更好的未來而植根香港。儘管我們互有不同，但卻同樣經歷過追求理想的掙扎和艱辛。從這角度，我們是一體的。

既是一體，我們應鼓勵香港的青少年相信，只要努力奮鬥，「香港夢」可以成真。懷著這信念，平等機會委員會（平機會）於 2010 年 12 月為少數族裔青少年推出全新師友計劃「獨特的我」，以期協助青少年勇於打破定型觀念，追求理想，接受自己與眾不同之處。

每個人，不分種族背景，都應有表達自己意見和平等取得服務與支援的機會。為此，由平機會委員領導的工作小組於去年成立，目的是找出少數族裔社群面對的問題，特別是教育及相關問題，並會要求有關方面作出跟進。

《種族歧視條例》在多個範疇提供法律保障，如市民受到種族歧視，可向平機會作出投訴，尋求公道。

引用美國文化人類學家瑪格麗●米德的理念，若人類社會要達致更豐盛的文化水平，必須培植各種價值觀以多元的形式互動。我們確信人類潛能無限，各有所長。在共建更文明的社會時，目標應訂於讓多元才能都能得以展現。

元朗那幾個女孩和不少像她們一樣的年輕人都有夢想的權利，他們都希望自己的理想有日成真。在這個大家引以為榮的城市中，要每個人都有機會去實現志向，就在乎你我是否願意，一同為構建多元共融而作出努力。

平等機會委員會主席
林煥光



(本文的英語版原於 2011 年 3 月 21 日於南華早報刊登)

《殘疾歧視條例僱傭實務守則 2011》現已生效

《殘疾歧視條例僱傭實務守則 2011》現已生效

《殘疾歧視條例僱傭實務守則》(實務守則)為僱傭雙方提供實用指引,有助落實工作間中,有殘疾人士與沒有殘疾人士之間的平等機會。實務守則於 1996/97 開始生效。過去十五年來,《殘疾歧視條例僱傭實務守則》的實施已有若干轉變,本地及海外的法庭個案均有增長。此外,公眾對《殘疾歧視條例》有更深更廣的認識。同時,在工作間與殘疾有關的投訴,其性質亦逐漸出現了轉變,而平機會所收到的投訴,除了在數量方面有所增加外,個案亦更為複雜。鑑於這些改變,平機會根據多年累積的經驗,着手修訂實務守則,以確保守則能繼續成為僱主、僱員、人力資源從業員及其他持份者的有用參考工具。

平機會由 2010 年 4 月 8 日至 7 月 8 日期間進行了為期三個月的公眾諮詢。在這段期間,平機會舉行了 23 場諮詢會,以幫助市民大眾瞭解守則草擬本的內容。平機會共收到 48 份由個別社會人士、工會、人權和社會組織、復康團體、僱主團體、政府部門、公共機構和專業人士聯會提交的書面意見。平機會在修訂實務守則時,仔細考慮了諮詢過程中收集到的意見和建議。

及後,立法會成立了《殘疾歧視條例僱傭實務守則修訂本》小組委員會,以審閱實務守則的修訂本。平機會根據小組委員會的意見對實務守則作出進一步的修訂。實務守則已於 2011 年 6 月 3 日生效。

平機會主席林煥光先生就新修訂的實務守則生效發表意見:「平機會根據過往所得的經驗和知識,更新了實務守則,務求令它繼續成為推廣良好管理措施的工具,並協助僱主落實有殘疾和沒有殘疾的人士之間的平等就業機會。」

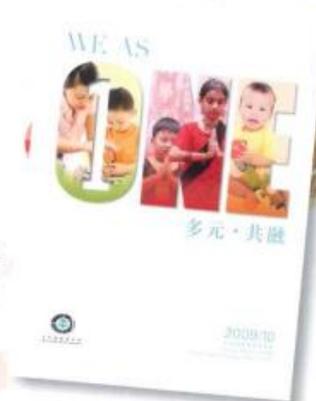


平機會最新的年報獲頒國際獎項

The EOC's Latest Annual Report Receives International MERCURY Award.

以「多元·共融」為題的平機會2009/10年度年報，在International MERCURY Awards Competition中獲頒榮譽獎。MERCURY Awards是一個表揚傑出專業傳訊工作的獎項。本年度共有來自30個國家的750項作品參賽，每個比賽類別各有一名金獎、銀獎、銅獎及榮譽獎。平機會獲頒該獎項，肯定了我們過去在推動社會共融，承諾保持高透明度及有效地向公眾匯報工作等使命。

The EOC's Annual Report 2009/10, under the theme "We As One", has been chosen for an Honors Award in the International MERCURY Awards Competition, which celebrates excellence in professional communications. This year, 750 competition entries were received from 30 countries, with only one Gold, Silver, Bronze, and Honors Award given in each classification. The Award recognizes the EOC's mission to foster an inclusive society, and reaffirms our commitment to transparency and effective reporting of our work to the public.



跨越障礙 創造機會

平機會青年計劃“Uniquely Me!”（獨特的我！）參加者從嘉賓講者的分享中學習如何把挑戰化為機會。

平機會的會議室在 2011 年 4 月 16 日再次熱鬧起來，超過 80 名學生在第二次英語青少年計劃“UniquelyMe!”的分享會上興高采烈地交談起來。

這項活動包括兩名嘉賓導師的分享，以及地利亞修女紀念學校(協和)的舞蹈團(Anonymous Dance Group of Delia Memorial School –Hip Wo)和李寶椿聯合世界書院「一人一故事劇場」的表演。而屯門的基督教勵行會閃耀坊和元朗大會堂少數族裔人士支援服務中心的會員，也透過視像設備同時參與這個分享會。

活動目的是透過兩位積極提倡種族平等的嘉賓導師的分享，鼓勵青少年維護自己的權利。林煥光先生在活動開始時透過視訊發言，表達了相同的想法：「我希望這個下午能讓各位瞭解到你們為何要反對歧視，並對自己的潛能和實力，增強信心。」



經驗分享

下午的分享首先由香港社會服務聯會社會影響研究中心經理碧華依博士 (Dr. Raees BAIG) 開始。在談及她作為混血兒和女性回教徒在香港長大的經歷時，她講述有關身份、自我意識和以個人經歷來影響他人生命等問題。

碧華依博士表示：「我在香港長大，父親是巴基斯坦人，母親是華人，為了要瞭解自己的身份，我問了很多的問題。藉着提出問題，我瞭解到自己的潛能和局限，這樣做可讓我們明白到自己對社會可以帶來甚麼影響。」

有時，我們可能會遇到看似令人氣餒的事情，但碧華依博士鼓勵大家把正面和負面的經歷視作為學習機會，並嘗試不同的機會。碧華依博士表示：「我小時候不是一名成績優異的學生，不像我的姐姐，她學業成績很好，後來成了醫生。不過，我沒有因此而氣餒，相反我覺得這樣反而引領我投身社會科學和參與社會，以致我今天的倡導工作。」

碧華依博士勸告參加者「要抓緊每個機會，並為自己所選的道路作好準備。」而大家也可以在自己的行業中帶出轉變，要勇於發聲，把自己所關注的問題說出來。碧華依博士表示：「大處著眼，小處著手，每個人都可以成就改變。」



碧華依博士分享完後，參加者聆聽了 Rizwan ULLAH 先生的經歷，他是香港巴基斯坦學生會的教育顧問，本身是一名教師。Ullah 先生以武打明星李小龍的名句「以無限制為限制」作為開場白，鼓勵年青人遇到障礙時要改變心態。

為了強調這點，Ullah 先生把他自己十多歲時的經歷告訴年輕人：「我在 2000 年參加了一份雜誌的偶像比賽，我是唯一的非華籍參加者。在比賽期間，舉辦單位只安排了含有豬肉的午餐，由於我是回教徒，我不能吃所提供的食物。但我沒有因為這些事情而退縮，仍然全力以赴，並且與其他參賽者建立友誼。」

Ullah 先生表示，他參加比賽的另一個好處就是，由於他參賽，舉辦單位首次瞭解到其他族裔群體的需要，從而令到他們將來可以作更好的準備，並提高對不同文化的敏感度。

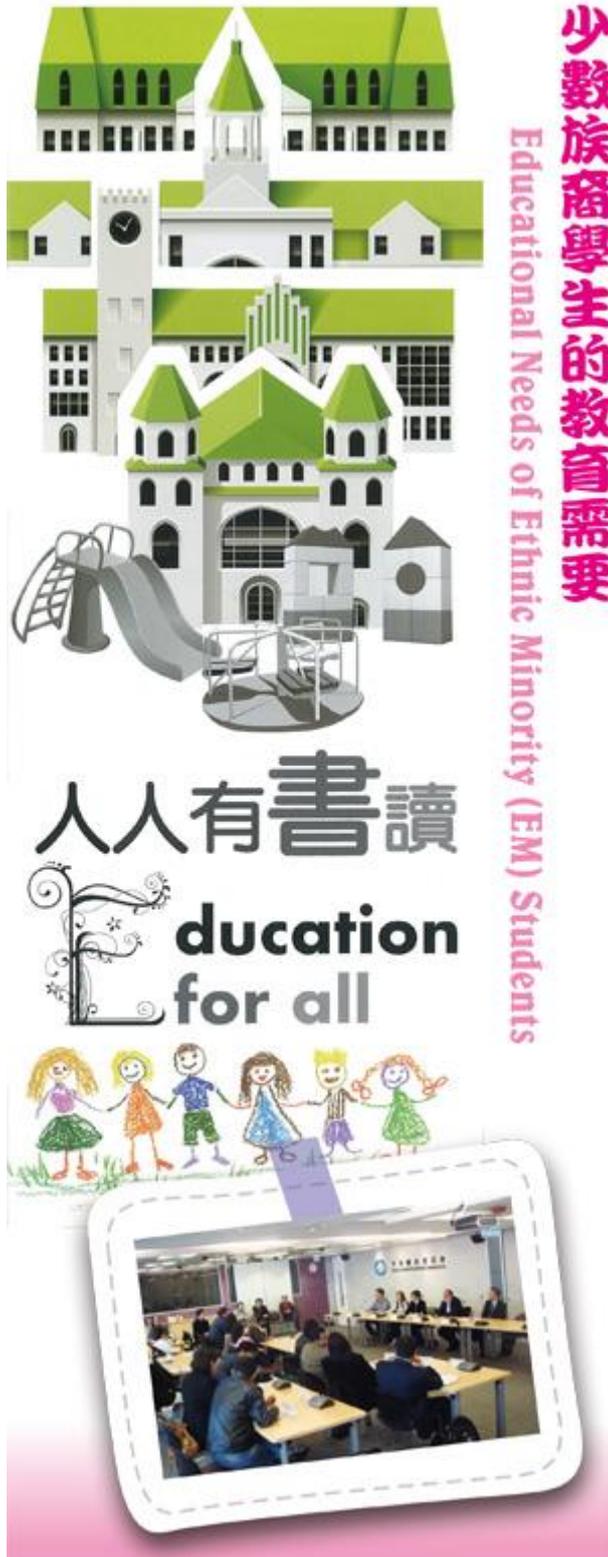
這些經歷讓 Ullah 先生明白到，假如自己拒絕被打倒，即使情況惡劣，仍會有好結果出現。他告訴年輕人：「局限是自己給自己設置的，只要你督促自己去做得更多，學習更多，你會發現沒有甚麼東西可以阻止你前進。」

平機會增選委員莊陳有先生完場前的發言深具啟發性。他對年輕人講述他對抗歧視的經歷，原來他曾經因為視力障礙而被不公平對待，不獲准乘坐飛機。他鼓勵學生分享他們自己的歧視經歷。一名少數族裔青少年表示，他有一次嘗試在公園與本地華裔少年一起打籃球，但他們卻不歡迎他。莊先生回應時鼓勵年青人不要被其他人的歧視態度拖垮自己，相反要視自己為解決困難的人，並有勇氣改變他人的成見。

活動在積極正面的調子中結束，這是一個對很多參加者來說具有激勵作用的下午。一名年輕人表示：「我很喜歡整個活動，希望有朝一日我也可以成為嘉賓講者。」



人人有書讀：少數族裔學生的教育需要



少數族裔學生的教育需要

Educational Needs of Ethnic Minority (EM) Students

為研究香港少數族裔學生的特別教育需要，平等機會委員會（平機會）成立了一個工作小組，並與家長、學生、教師及非牟利組織舉辦了多場分享會，就如何確保少數族裔學生享有平等教育機會收集意見。

今年初舉辦的分享會主要討論少數族裔學生在本地學校學習中文時所遇到的困難。家長和教師指出，語言障礙往往導致成績低落。此外，若未能在學校取得好成績，學生的升學選擇便會受到局限，因而影響他們的前途。

大家就少數族裔學生的教育需要，提出了不同的建議，包括另設中文課程及提供支援服務，例如為少數族裔學生提供學前語言及文化課程、舉辦課後補習和於課堂上提供額外支援。平機會歡迎這些意見，並已向教育局提出有關建議，以作跟進。

為尊嚴•為出入通達：長期之戰



在平機會向投訴人提供法律協助後，以下個案於審訊前的覆核期間達成了和解。

個案

投訴人 X 小姐是一名患有大腦麻痺及全身發展遲緩的輪椅使用者，她今年二十餘歲，自出生起便居住於該址。

每次投訴人進出大廈時，她年邁的母親都必須搬運她及她的輪椅，上落五級樓梯。X 小姐的母親多次以書面形式要求大廈業主立案法團（即答辯機構）為輪椅使用者增設無障礙設施，然而，即使大廈曾兩度進行翻新工程，她的母親卻從未自答辯機構得到任何答覆。

投訴人的母親於是向平機會投訴，要求答辯機構安裝斜道或輪椅升降台，但最終調解失敗。答辯機構及後於大廈入口安裝了輪椅樓梯機，可是答辯機構所提供的輪椅樓梯機並未能切合 X 小姐的需要。原告人曾試用輪椅樓梯機三次，分別遇到電池問題及發生故障，而由於輪椅樓梯機在捲動時會向後傾側，故有可能失去平衡。

X 小姐的母親徵詢過技術意見後，得悉為輪椅使用者提供斜道或輪椅升降台是可行的做法，對投訴人來說可能較輪椅樓梯機適合，X 小姐及她的母親其後向平機會申請法律協助，並獲批准。

審訊原訂於 2011 年年中進行。大廈業主立案法團就此事開會後及在審訊前的聆訊上，同意於協議期限內安裝斜道或輪椅升降台，原告人滿意此安排，經過長達四年多的努力後，個案最終得以和解。

法理依據



根據《殘疾歧視條例》第 25 條，在提供進出入處所的方法上歧視殘疾人士，即屬違法。本個案指出輪椅使用者應獲提供一個獨立、不需輔助及無障礙的方法進出大廈。無障礙設施，例如斜道，同時可令其他住客，例如使用嬰兒車人士或需使用輪椅的長者受惠。

在此個案中，大廈業主立案法團辯稱他們面對「不合情理的困難」，但這是不成立的，因為大廈有充足的儲備進行過兩次翻新工程。再者，增設斜道相對來說並不屬於一個大型翻新工程，大廈的儲備也足夠支付所需費用。平機會提醒所有業主及管業處要留意住客的需要，並提供合理方便的設施，以達致居民通達。



輪椅樓梯機：

一般來說，輪椅樓梯機附有鐵鏈軌道，繫上輪椅後便可上落樓梯。

輪椅升降台：

一般來說，輪椅升降台設有平台擺放輪椅，並設有一個欄杆。輪椅可直接推動至平台上，以讓輪椅使用者在梯間上下移動。



相片鳴謝：「無障礙共融社會」攝影比賽杜尚源的「悉心照顧」

單親的困局



投訴內容

假如你需要照顧有長期病患的親人，同時又要為生計奔馳，你會怎樣辦？李太是位單親媽媽，她的兒子不幸患有先天性心臟病，需要人照顧。李太身兼兩職，既要盡母親的責任，又是家中的經濟支柱。兒子每天約四時放學後回到家中，為此，她過去一年任職早更保安員，每天於下午 3 時下班，然後便可照顧兒子。不過，為配合公司營運需要，李太的上司其後調派她返午班和夜班，有時更要她到其他區做替工。李太的時間分配頓時被打亂。李太向上司說明其家庭需要，並希望可被調派早更工作，但上司並無理會。她努力嘗試了一個月，設法達到工作要求，但最終因兒子要做手術而被迫辭職。她於是向平機會提出投訴，後於離職不久開始其他新工作。

平機會的行動

接到投訴後，平機會的個案主任聯絡有關僱主，向他解釋《家庭崗位歧視條例》的條文。起初李太與她的僱主未能就改動工作時間的原因上達成共識，但平機會進一步努力勸說雙方達成協議，最終僱主同意向李太作出金錢賠償。

法理依據



就任何人而言，「家庭崗位」是指負有照顧直系家庭成員的責任。《家庭崗位歧視條例》規定，任何人或機構基於某人的家庭崗位而作出歧視，即屬違法。根據《家庭崗位歧視條例》第 8 條，僱主基於僱員的家庭崗位（即照顧直系家庭成員的責任）而作出歧視，將員工解僱或使其遭受其他不利，即屬違法。輪班工作安排向來容易引起紛爭，故此僱主安排輪班工作時，應確保工作分配不會構成直接或間接歧視。雖然法例並無要求僱主對員工提出的所有要求作出遷就，但是適當地分配工作，讓員工可以關顧家庭，同時投入工作、盡展所長，亦是企業良好的管理常規。

防止校園性騷擾網上課程



性騷擾是嚴重的問題，更可能會違反《性別歧視條例》；在教育範疇內作出某些行為，構成在性方面有敵意的環境亦屬違法。平機會與十二間本地大專院校合作，向院校同學及教職員推廣防止校園性騷擾網上課程。宣傳活動包括派發海報及文件夾，並向成功完成課程的學員給予證書和紀念品。課程推出後，已吸引約 4000 名大學生使用。

請即登入網上課程！

www.eoc.org.hk:8080/shoncampus

「精神健康急救」研討會



香港心理衛生會教育中心教育主任黃廷儼先生以其專業心得，於平等機會之友會所舉辦的研討會上，分享了如何協助有精神健康問題的僱員。

作為僱主、人力資源從業員或部門經理，你也許曾接觸到一些患有抑鬱症及焦慮症僱員。然而，你可能不太了解精神病，亦不認識如何有效地處理在工作間發生的精神健康危機。

平等機會較早前為平等機會之友舉行了一場研討會，向僱主及管理人員介紹實用的「精神健康急救」技巧。香港心理衛生會教育中心教育主任黃廷儼先生以其專業心得，於研討會上分享了如何協助有精神健康問題的僱員。

「精神健康急救」是指當有人出現情緒困擾或精神問題，在他未得到專業人士協助前，我們可作的即時介入工作。「急救」的目的在於問題進一步惡化前，辨識精神危機的表徵，並提供適當的支援；及幫助僱員尋求協助。

「精神健康急救」可應用於不同類型的精神問題，包括抑鬱症及焦慮症、精神分裂症及妄想症。

情緒欠佳是人之常情，但若情況持續多於兩星期，就可能是抑鬱症。患者會對很多事情失去興趣、沒精打彩、胃口變差、失眠及自卑，有些人甚至不斷出現自殺念頭或行為。一般焦慮症患者會過分憂慮日常生活的大小事情，他們會出汗、顫抖及胸痛等。約有三成的患者會同時患有抑鬱症。

協助情緒受困僱員的五個介入重點

1. 評估
2. 聆聽
3. 提供
4. 鼓勵
5. 再鼓勵

解疑篇：

問：我的同事瑪莉看來有着無法抑止的憂慮，有時並會流汗及顫抖。我可以怎辦？

答：協助瑪莉的急救法有五個介入重點

評估：你需對介入的風險作出評估。包括介入前審視自己、瑪莉、其他身邊的同事所處的環境是否安全。你亦需評估瑪莉自殺的風險，例如：她是否過於自責及內疚；性格、外表及習慣突然轉變；對工作及未來失去興趣；具有自殺念頭及計劃等。如屬高風險情況，則你在確保自身安全的情況下，應避免留下她獨自一人及保持對話；確保對方不會取得危害性命的工具、服用藥物及酒精；並盡快尋求專業的協助。

聆聽：非批判性的聆聽技巧可協助你了解瑪莉的憂慮和感受。你需要耐心及設身處地了解她的處境，以開放式的問題引導瑪莉說話，在對話中了解她的情況，而非對她作出批評。

提供：你要給予瑪莉持續性的支持、尊重、希望及提供實際幫助。亦要有適當的工作分配及對她在工作表現上存有合理期望，不要怪責對方患病。

鼓勵及再鼓勵：鼓勵瑪莉向合適的專業人士求助，並可尋求家人、朋友、病友的協助甚至以自助方式，如閱讀書籍及運動等皆有助她克服其精神問題。

透過及早介入，可以避免出現嚴重的精神健康危機。管理人員應在有關僱員得到合適的專業協助前，認識如何能為他們提供即時支援。

Understanding Cultures 文化通識

香港約有百分之五人口為少數族裔人士。大家的長相或許不同，但他們與大部份市民一樣，以香港為家。現在，讓我們多認識這些可能彼此為鄰、共事或交往的朋友吧……

About 5% of people in Hong Kong are ethnic minorities. While our appearance may be different, they see Hong Kong as their home just like everybody else. Let's learn more about people from various backgrounds who could be our neighbours, colleagues or friends...

國名 COUNTRY NAME

尼泊爾
Federal Democratic Republic of Nepal

地理 GEOGRAPHY

尼泊爾為南亞內陸國家，位於喜瑪拉雅山脈。國家總面積為147,181平方公里。地勢北高南低的尼泊爾是世上海拔差異最大的國家，其境內的世界最高峰珠穆朗瑪峰與南部低地相距8850米。

A landlocked country in South Asia situated in the lap of the Himalayas with a total area of 147,181 sq. kilometres. Nepal possesses the greatest altitude variation on earth, from lowlands near sea level to Mount Everest, the world's tallest mountain, at 8850 metres.

氣候 CLIMATE

南北部氣候差異很大。南部平原氣候炎熱潮濕。夏天溫度高達攝氏45度；北部山區氣溫寒冷乾燥，溫度可降至攝氏負30度以下。

The climate varies a lot from north to south. The southern lowland is hot and humid, with temperatures rising above 45°C in summer. The northern mountain region is cold and dry, with temperatures reaching below -30°C.

語言 LANGUAGE

官方語言為尼泊爾語，但於不同地區被使用的其他語言或方言共超過93種。英語在城市中廣為使用。

Nepali is the official language, with over 93 other languages and dialects used in various regions. English is widely spoken in the cities.

首都 CAPITAL

加德滿都
Kathmandu

人口 POPULATION

少於三千萬人
Less than 30 million

國旗 NATIONAL FLAG

藍邊象徵和平；紅色是國花杜鵑的顏色。上下兩個三角形代表喜瑪拉雅山，亦代表尼泊爾的兩個主要宗教——佛教與印度教，新月和太陽則代表守護尼泊爾的神明。

The blue border symbolizes peace, while red is the colour of the Rhododendron - Nepal's National flower. The two triangular portions represent the Himalayan Mountains and the two main religions of Nepal - Buddhism and Hinduism, while the moon and the sun are the Gods watching over Nepal.

政府 GOVERNMENT

聯邦民主共和國
Federal Democratic Republic

識字率 LITERACY RATE

約五成
Approximately 50%

經濟 ECONOMY

農業是尼泊爾經濟的主要支柱，佔國家生產總值的三分之一。全國約四分之三人口以務農為生。

Agriculture is the mainstay of the economy, providing a livelihood for three-fourths of the population and accounting for about one-third of GDP.

宗教 RELIGION

印度教佔80.6%，佛教佔10.7%
Hinduism - 80.6%,
Buddhism - 10.7%

本港的尼泊爾人口 NEPALESE POPULATION IN HONG KONG

截至2010年底，居於香港的尼泊爾人約18,600名。
As of the end of 2010, there are around 18,600 Nepalese in Hong Kong.

文化 CULTURE

信奉印度教的尼泊爾人認為黃牛是神聖的動物，又助他們耕田，所以不吃牛肉。
Nepalese who are Hindu do not eat beef as cattle are considered sacred and help them in farming.

資料來源：香港電台(平等機會多元共融行動)、香港入境事務處數據資料、尼泊爾政府網站(<http://www.nepal.gov.np/>)
Sources: Radio Television Hong Kong (EO Diversity Project), Facts and Statistics of Immigration Department, The Official Website of the Government of Nepal (<http://www.nepal.gov.np/>)

國際網絡

澳洲

新裝置助視障人士解讀圖像

澳洲蒙納殊大學(Monash University)的資訊科技學院開發了一個新裝置，能讓視障者更容易解讀圖像資訊。該裝置 "GraVVITAS" ，是一部備有輕觸屏幕的平板電腦，利用聲音及震頻引導使用者尋找物件。裝置配有小型振動馬達，並透過一雙手套連接到使用者的手指，當使用者觸碰屏幕上顯示的物件時，馬達會發出信號聲，再次觸碰物件時信號便停止，接著，裝置會以聲音解釋該物件，並提供相關的資訊。



參考資料：

<http://www.monash.edu.au/news/show/new-device-puts-vision-impaired-in-the-picture>

日本

首位當選東京議員的男同性戀者

石川大雅是首位於東京選舉中勝出並已公開其男同性戀身份的議員。他早於 2002 年出版的自傳中已講及他的性取向，是次選舉結果被視為是性少數爭取權益的勝利。石川於今年 4 月的地方選舉中當選，就任後，石川期望能加強對女同性戀、男同性戀、雙性戀及跨性別 (LGBT) 學童的協助。



參考資料：

<http://news.asiaone.com/News/Latest+News/Asia/Story/A1Story20110426-275780.html>

“青健一小步 耆疾跨越難”

“A small step for many,
a huge barrier for others.”

通達無阻 全民受惠
Accessibility is everyone's issue.

平機會最近在香港的其中一個反歧視訊息
One of the EOC's recent campaign messages across the MTR network



香港太古城太古灣道14號太古城中心三座19樓
19/F., Cityplaza Three, 14 Taikoo Wan Road, Taikoo Shing, Hong Kong



電話 Tel.:
2511 8211



網頁 website:
www.eoc.org.hk



傳真 Fax:
2877 7600



電郵 Email:
eoc@eoc.org.hk

如欲轉載本刊文章請與我們聯絡 - Please contact us for reprint permission.
本通訊的網上版 An online version of this EOC News is available at - <http://www.eoc.org.hk>

平等機會在
EOC on



www.youtube.com/user/hkeoc